

**POROZUMIENIE**  
z dnia 27 czerwca 2017 r.

zawarte pomiędzy:

**1) Zarząd Tramwaje Warszawskie sp. z o.o. (Pracodawca) – w osobach:**

- Krzysztof Karos – Prezes Zarządu
- Wojciech Pęsik – Członek Zarządu
- Joanna Baczevska – Członek Zarządu
- Wojciech Bartelski – Członek Zarządu

**2) Organizacje związkowe działające w Spółce (Strona związkowa) :**

- a) KM NSZZ „Solidarność” w MZA i TW,
- b) ZZ Pracowników Komunikacji Miejskiej w Warszawie,
- c) KZ Nr 2 NSZZ „Solidarność-80” TW Sp. z o.o.,
- d) KZ WZZ „Sierpień 80” Konfederacja w Tramwajach Warszawskich Sp. z o.o. ,
- e) Związek Zawodowy „Kontra” MKZ Pracowników Komunikacji Miejskiej,
- f) KZ ZZ Pracowników Tramwajów Warszawskich „TOR”,
- g) Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Spółki Tramwaje Warszawskie,
- h) Związek Zawodowy Motorniczych „Trzynastka”,
- i) Związek Zawodowy Tramwaje i My „TiM”;

W związku z prowadzonymi rozmowami pomiędzy Pracodawcą a Stroną związkową w zakresie zmian płacowych dotyczących systemu wynagradzania w Spółce, w tym regulacji w Regulaminie Wynagradzania i Regulaminie Sytemu Ocen Okresowych Pracowników, Strony ustalają, co następuje:

**I. Motorniczowie**

- 1) Wzrost wynagrodzenia zasadniczego dla motorniczych, którzy byli zatrudnieni na dzień 31-12-2014 i pozostają nadal w zatrudnieniu i nie pozostają w okresie wypowiedzenia:
  - a) o 200 zł jeżeli uzyskali ocenę w ramach SOOP za 2016 rok : dobra, bardzo dobra i wzorowa;  
Wzrost wynagrodzenia płacy zasadniczej o 200 zł od 1 stycznia 2018 r. dla motorniczych, którzy nie otrzymali podwyżki z uwagi na ocenę w ramach SOOP za 2016 na poziomie niżej niż dobra, a uzyskają ocenę w ramach SOOP za 2017r. na poziomie co najmniej dobra;
  - b) dodatkowo poza lit. a) o 200 zł jeżeli uzyskali za 2016 rok co najmniej 11 premii dodatkowych;
- 2) Wzrost wynagrodzenia zasadniczego o 200 zł dla motorniczych zatrudnionych w 2015r., pozostających nadal w zatrudnieniu i nie pozostają w okresie wypowiedzenia, którzy otrzymali w 2016 roku co najmniej 11 premii dodatkowych;

**II. Pozostałe stanowiska**

- 3) Wzrost wynagrodzenia zasadniczego o 200 zł dla pracowników na stanowiskach zaplecza technicznego i obsługi oraz na stanowiskach nierobotniczych, którzy byli zatrudnieni na dzień 31-12-2014 i pozostają nadal w zatrudnieniu i nie pozostają w okresie wypowiedzenia oraz uzyskali ocenę w ramach SOOP za 2016 rok minimum zgodnie z oczekiwaniami;

1



- 4) Wzrost wynagrodzenia zasadniczego dodatkowo o 200 zł dla pracowników na stanowiskach zaplecza technicznego i obsługi oraz na stanowiskach nierobotniczych, którzy byli zatrudnieni na dzień 31-12-2014 i pozostają nadal w zatrudnieniu i nie pozostają w okresie wypowiedzenia oraz uzyskali ocenę w ramach SOOP za 2016 rok powyżej oczekiwań;
- 5) Wzrost wynagrodzenia płacy zasadniczej o 200 zł od 1 stycznia 2018 r. dla pracowników na stanowiskach zaplecza technicznego i obsługi oraz na stanowiskach nierobotniczych, którzy nie otrzymali podwyżki z uwagi na ocenę w ramach SOOP za 2016 na poziomie niższym niż „zgodnie z oczekiwaniami”, a uzyskują ocenę w ramach SOOP za 2017r. na poziomie co najmniej „zgodnie z oczekiwaniami”, zatrudnionych na dzień 31.12.2014 r. i niepozostających w okresie wypowiedzenia na dzień 1 stycznia 2018r.;
- 6) Na modyfikacje wynagrodzeń w stosunku do poziomu rynku oraz wyrównania relacji płacowych wewnątrz Spółki Zarząd przeznacza kwotę ok. 900 tys. zł. Decyzje będą podejmowane indywidualnie przez Zarząd w porozumieniu z Kierownikami jednostek organizacyjnych Spółki;
- 7) Wzrost wynagrodzenia zasadniczego może być także przyznany przez Zarząd Spółki pracownikowi wyłączonemu z oceny SOOP za 2016 rok z przyczyn określonych w cz. I pkt 4.1 i 4.4 Regulaminu Systemu Ocen Okresowych Pracowników;
- 8) Na zmiany w zakresie premii zadaniowej Zarząd przeznacza kwotę ok. 1200 tys. zł. Zasady zmian zostały określone w pkt 4 pisma Pracodawcy z dnia 12 maja 2017 r. (Załącznik 4 i 5 do pisma Pracodawcy), z zastrzeżeniem, że wzrost stawki premii dla danego stanowiska nie może być niższy niż 50 zł oraz że zasady wypłaty premii podstawowej i dodatkowej dla motorniczych pozostają bez zmian.
- 9) Zmiany stawek wynagrodzenia zasadniczego wejdą w życie z dniem:
  - 1 kwietnia 2017 roku w zakresie pkt: 1a) i 3,
  - 1 sierpnia 2017 roku w zakresie pkt: 1b), 2 i 4,
  - 1 października 2017 roku w zakresie pkt: 8;
- 10) Strony przyjmują do wiadomości, iż dla wprowadzenia w życie ww ustaleń konieczne jest wprowadzenie odpowiednich zmian w Regulaminie Wynagradzania, co zostanie przeprowadzone w trybie przewidzianym w kodeksie pracy.

Za Pracodawcę: **PREZES ZARZĄDU**  
 mgr Krzysztof Karos - ..... **CZŁONEK ZARZĄDU**  
 Wojciech Pęsik - ..... **CZŁONEK ZARZĄDU**  
 Joanna Baczevska - ..... **CZŁONEK ZARZĄDU**  
 Wojciech Bartelski - ..... **CZŁONEK ZARZĄDU**

Za Stronę związkową:

- a) KM NSZZ „Solidarność” w MZA i TW - .....  
WICEPRZEWODNICZĄCY  
Związku Zawodowego Pracowników  
Komunikacji Miejskiej w Warszawie
- b) ZZ Pracowników Komunikacji Miejskiej w Warszawie - .....  
NSZZ „Mieczysław Tomaszewski”  
Tramwaje Warszawskie Sp. z o.o.
- c) KZ Nr 2 NSZZ „Solidarność-80” TW Sp. z o.o. - .....  
Jacek Zajączkowski
- d) KZ WZZ „Sierpień 80” Konfederacja w Tramwajach Warszawskich Sp. z o.o. - .....  
MKZ Z.Z. „KONTRA” PKM  
SEKRETARZ
- e) Związek Zawodowy „Kontra” MKZ Pracowników Komunikacji Miejskiej - .....  
KOMISJA ZAKŁADOWA  
Związek Zawodowy Pracowników  
Tramwajów Warszawskich
- f) KZ ZZ Pracowników Tramwajów Warszawskich „TOR” - .....  
„TOR”  
Przewodniczący Zarządu  
Artur Dąbrowski
- g) Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Spółki Tramwaje Warszawskie - .....  
PRZEWODNICZĄCY  
Związku Zawodowego  
„TRZYNASTKA”
- h) Związek Zawodowy Motorniczych „Trzynastka” - .....  
Maciej Krucze
- i) Związek Zawodowy Tramwaje i My „TIM” - .....  
Związek Zawodowy  
Tramwaje i My „TIM”  
PRZEWODNICZĄCY  
Tomasz Szklarski

Sprawdzono pod względem formalno-prawnym

Magdalena Lempicka  
Radca prawny WA-4823

27.06.2011r.