

KOMUNIKAT

z dnia 17 listopada 2016 roku

Zarząd Tramwaje Warszawskie sp. z o.o. informuje, że po uzgodnieniach na spotkaniu w dniu 16.11.2016r. z organizacjami związkowymi działającymi w Spółce, ustalono zasady przyznania pracownikom Spółki jednorazowego świadczenia.

Świadczenie ma charakter jednorazowy i jego przyznanie jest możliwe wyłącznie w związku z obecną sytuacją finansową Spółki, tj. uzyskaniem oszczędności w ramach funduszu wynagrodzeń zaplanowanych na 2016 rok.

Świadczenie przysługuje na następujących zasadach:

1. Pracownikom zatrudnionym w Spółce do dnia 31 października 2016 r. i pozostającym nadal w zatrudnieniu na dzień 1 grudnia 2016 r.
2. Kwota nagrody zostanie wyliczona za okres zatrudnienia danego pracownika od 1 stycznia do 31 października 2016 r., jako iloczyn każdej godziny wynikającej z grafiku czasu pracy pracownika z wyłączeniem godzin:
 - o absencji chorobowej (poza godzinami absencji chorobowej z tytułu wypadku w pracy oraz absencji przypadającej na okres ciąży i urlopu macierzyńskiego/tacierzyńskiego, rodzicielskiego, ojcowskiego),
 - o nieobecności nieusprawiedliwionych
 - o usprawiedliwionych niepłatnych

oraz stawki godzinowej w wysokości 0,80 zł.

3. Kwota określona powyżej odpowiednio dla każdego pracownika przysługuje mu jeden raz bez względu na liczbę stosunków pracy wiążących pracownika ze Spółką ze stosunku pracy o wymiarze najwyższym.
4. Świadczenie będzie wypłacone w terminie wypłaty wynagrodzenia za miesiąc listopad 2016 roku.

Zarząd: **PREZES ZARZĄDU**
mgr Krzysztof Karos

CZŁONEK ZARZĄDU
Joanna Baczevska

CZŁONEK ZARZĄDU
mgr inż. Wojciech Pęsik

Podpisy organizacji związkowych:

Otrzymują:

- Zarząd,
 - wszystkie jednostki i komórki organizacyjne Spółki,
 - wszystkie zakładowe organizacje związków zawodowych
- [\\kdr1\public\Zarządzenia](file:///C:/kdr1/public/Zarządzenia) i Polecenia Prezesa_DNP